

**Załącznik nr 1 do Protokołu Zgromadzenia Zarządu**  
**Fabryki Węży Gumowych i Tworzyw Sztucznych „Fagumit” Sp. z o.o.**  
**z dnia 26.09.2024 w sprawie przyjęcia**  
**Regulaminu zgłaszania wewnętrznych naruszeń prawa**

**Regulamin zgłaszania wewnętrznych naruszeń prawa**

**§ 1**

1. Niniejszy Regulamin określa tryb wewnętrznego zgłaszania naruszeń prawa w rozumieniu przepisów Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii (Dz.Urz.UE.L Nr 305, str. 17), a także przepisów ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. poz. 928).
2. Ilekroć w dalszych zapisach Regulaminu jest mowa o:
  - a) **Regulaminie** – należy przez to rozumieć treść niniejszego Regulaminu,
  - b) **ustawie** – należy przez to rozumieć przepisy ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. poz. 928),
  - c) **pracodawcy** – należy przez to rozumieć Fabrykę Węży Gumowych i Tworzyw Sztucznych „Fagumit” Sp. z o.o. z siedzibą w Wolbromiu (32 – 340) przy ul. 1-go Maja 100, zarejestrowaną w Rejestrze Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego w Sądzie Rejonowym dla Krakowa – Śródmieścia w Krakowie, XII Wydziale Gospodarczym Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000166340, NIP: 6370122336, REGON: 271899683,
  - d) **sygnaliście** – należy przez to rozumieć osobę fizyczną, która zgłasza lub ujawnia publicznie informację o naruszeniu prawa uzyskaną w kontekście związanym z pracą,
  - e) **informacji o naruszeniu prawa** - należy przez to rozumieć informację, w tym uzasadnione podejrzenie dotyczące zaistniałego lub potencjalnego naruszenia prawa, do którego doszło lub prawdopodobnie dojdzie w zakładzie pracy, w którym sygnalista uczestniczył w procesie rekrutacji lub innych negocjacji poprzedzających zawarcie umowy, pracuje lub pracował, lub w innym podmiocie prawnym, z którym sygnalista utrzymuje lub utrzymywał kontakt w kontekście związanym z pracą, lub informację dotyczącą próby ukrycia takiego naruszenia prawa,
  - f) **działaniu następczym** – należy przez to rozumieć działanie podjęte przez pracodawcę w celu oceny prawdziwości informacji zawartych w zgłoszeniu oraz w celu przeciwdziałania naruszeniu prawa będącemu przedmiotem zgłoszenia, w szczególności przez postępowanie wyjaśniające, wszczęcie kontroli lub postępowania administracyjnego, wniesienie oskarżenia, działanie podjęte w celu odzyskania środków finansowych lub zamknięcie procedury realizowanej w ramach wewnętrznej procedury przyjmowania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych lub procedury przyjmowania zgłoszeń zewnętrznych i podejmowania działań następczych,

- g) **informacji zwrotnej** – należy przez to rozumieć przekazaną sygnaliście informację na temat planowanych lub podjętych działań następczych i powodów takich działań,
- h) **organie publicznym** – należy przez to rozumieć naczelne i centralne organy administracji rządowej, terenowe organy administracji rządowej, organy jednostek samorządu terytorialnego, inne organy państwowe oraz inne podmioty wykonujące z mocy prawa zadania z zakresu administracji publicznej, właściwe do podejmowania działań następczych,
- i) **osobie, której dotyczy zgłoszenie** – należy przez to rozumieć osobę fizyczną, osobę prawną lub jednostkę organizacyjną nieposiadającą osobowości prawnej, której ustawa przyznaje zdolność prawną, wskazaną w zgłoszeniu lub ujawnieniu publicznym jako osoba, która dopuściła się naruszenia prawa, lub jako osoba, z którą osoba, która dopuściła się naruszenia prawa, jest powiązana,
- j) **kontekście związanym z pracą** – należy przez to rozumieć przeszłe, obecne lub przyszłe działania związane z wykonywaniem pracy na podstawie stosunku pracy lub innego stosunku prawnego stanowiącego podstawę świadczenia pracy lub usług lub pełnienia funkcji, w ramach których uzyskano informację o naruszeniu prawa oraz istnieje możliwość doświadczenia działań odwetowych,
- k) **zgłoszeniu** - należy przez to rozumieć ustne lub pisemne zgłoszenie wewnętrzne lub zgłoszenie zewnętrzne, przekazane zgodnie z wymogami określonymi w ustawie i Regulaminie,
- l) **zgłoszeniu wewnętrznym** - należy przez to rozumieć ustne lub pisemne przekazanie podmiotowi prawnemu informacji o naruszeniu prawa,
- m) **zgłoszeniu zewnętrznym** - należy przez to rozumieć ustne lub pisemne przekazanie Rzecznikowi Praw Obywatelskich albo organowi publicznemu informacji o naruszeniu prawa.

## § 2

1. Przepisy Regulaminu stosuje się do zgłoszeń imiennych.
2. Zgłoszenia naruszeń prawa mogą dotyczyć wszelkich naruszeń prawa krajowego i wspólnotowego, dokonywanych przez osoby zatrudnione w Fabryce Węży Gumowych i Tworzyw Sztucznych „Fagumit” Sp. z o.o. bez względu na podstawę prawną zatrudnienia, albo osoby działające w imieniu i na rzecz Fabryki Węży Gumowych i Tworzyw Sztucznych „Fagumit” Sp. z o.o. niezależnie od podstawy prawnej tych działań.
3. W szczególnych przypadkach zgłoszenie może dotyczyć także naruszeń prawa dokonywanych przez kontrahentów i współpracowników Fabryki Węży Gumowych i Tworzyw Sztucznych „Fagumit” Sp. z o.o., a także przez podmioty związane z Fabryką Węży Gumowych i Tworzyw Sztucznych „Fagumit” Sp. z o.o. umowami, a także w inny sposób, w tym osobowo lub kapitałowo.

## § 3

1. Zgłoszenia naruszeń prawa mogą dotyczyć w szczególności działań lub zaniechań niezgodnych z przepisami prawa lub mających na celu obejście przepisów prawa zarówno krajowego jak i wspólnotowego.
2. Zgłoszenie może dotyczyć wszelkiego rodzaju naruszeń, zarówno będących czynem zabronionym w rozumieniu przepisów Kodeksu karnego, czynem niedozwolonym w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego, jak i niebędących takimi czynami, ale których konsekwencje mogą spowodować naruszenie prawa.

3. Zgłoszenie może dotyczyć w szczególności czynów skutkujących naruszeniem prawa lub obejściem przepisów prawa dotyczących:
  - 1) zamówień publicznych,
  - 2) usług, produktów i rynków finansowych,
  - 3) zapobiegania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu,
  - 4) bezpieczeństwa produktów i ich zgodności z wymogami,
  - 5) bezpieczeństwa transportu,
  - 6) ochrony środowiska,
  - 7) ochrony radiologicznej i bezpieczeństwa jądrowego,
  - 8) bezpieczeństwa żywności i pasz,
  - 9) zdrowia i dobrostanu zwierząt,
  - 10) zdrowia publicznego,
  - 11) ochrony konsumentów,
  - 12) ochrony prywatności i danych osobowych,
  - 13) bezpieczeństwa sieci i systemów teleinformatycznych,
  - 14) interesów finansowych Unii Europejskiej,
  - 15) rynku wewnętrznego Unii Europejskiej, w tym zasad konkurencji i pomocy państwa oraz podatkowania osób prawnych.

#### § 4

Zgłaszającym naruszenia prawa, tj. sygnalistą może być:

- 1) pracownik Fabryki Węży Gumowych i Tworzyw Sztucznych „Fagumit” Sp. z o.o.,
- 2) inna osoba zatrudniona w Fabryce Węży Gumowych i Tworzyw Sztucznych „Fagumit” Sp. z o.o.,
- 3) osoba prowadząca działalność gospodarczą na rzecz Fabryki Węży Gumowych i Tworzyw Sztucznych „Fagumit” Sp. z o.o.,
- 4) osoba będąca udziałowcem/akcjonariuszem/członkiem Fabryki Węży Gumowych i Tworzyw Sztucznych „Fagumit” Sp. z o.o.,
- 5) osoba będąca członkiem organu Fabryki Węży Gumowych i Tworzyw Sztucznych „Fagumit” Sp. z o.o.,
- 6) osoba zatrudniona lub współpracująca z podmiotami będącymi kontrahentami lub stronami umów zawartych z Fabryką Węży Gumowych i Tworzyw Sztucznych „Fagumit” Sp. z o.o.,
- 7) inna osoba, która posiada informacje o naruszeniach prawa określonych w § 3.

#### § 6

1. Ustanawia się podmiot upoważniony do przyjmowania zgłoszeń naruszeń prawa od sygnalistów.
2. Podmiotem upoważnionym jest pełnomocnik zarządu ds. zgłoszeń naruszeń prawa.
3. Podmiot upoważniony jest odpowiedzialny w szczególności za:
  - 1) przyjmowanie zgłoszeń,
  - 2) weryfikację zgłoszeń i ich rejestrację,
  - 3) prowadzenie rejestru zgłoszeń naruszeń prawa sygnalistów,
  - 4) informowanie sygnalistów, zgłaszających imiennie naruszenia prawa, o podjętych działaniach następczych, wynikających z otrzymania informacji o naruszeniach prawa,

- 5) sprawowanie nadzoru nad czynnościami następczymi oraz zapewnienie właściwej ochrony sygnaliście w ramach jego funkcjonowania lub współpracy z Fabryką Węży Gumowych i Tworzyw Sztucznych „Fagumit” Sp. z o.o.
4. Dane osoby pełniącej funkcję pełnomocnika zarządu podaje się do publicznej wiadomości w siedzibie pracodawcy wraz z danymi kontaktowymi do zgłoszeń naruszeń prawa określonymi w § 7.
5. Pełnomocnik zarządu w zakresie swojej działalności oraz czynności pracowniczych podlega wyłącznie Prezesowi Zarządu.

## § 7

1. Zgłoszenia naruszeń prawa mogą być dokonywane w sposób imienny.
2. Jeżeli odbiorcą zgłoszenia nie jest podmiot upoważniony, o którym mowa w § 6 ust. 2 zgłoszenia takie należy niezwłocznie do niego przekazać.
3. Nieprzekazywanie informacji i zgłoszeń do podmiotu upoważnionego lub blokowanie ich obiegu stanowi ciężkie naruszenie obowiązków pracowniczych albo poważne naruszenie umowy zawartej z pracodawcą i stanowi podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika, albo ważny powód będący podstawą wypowiedzenia lub odstąpienia od innej umowy ze skutkiem natychmiastowym.
4. Imienne zgłoszenia naruszeń prawa mogą być dokonywane:
  - a. telefonicznie, na numer **32 647 29 29 wew.250**
  - b. drogą elektroniczną: na adres e-mail: **sygnalista@fagumit.com.pl**
  - c. listownie, na adres siedziby Fabryka Węży Gumowych i Tworzyw Sztucznych „Fagumit” Sp. z o.o. ul. 1 – go Maja 100, 32 – 340 Wolbrom z dopiskiem „Zgłoszenie naruszenia prawa – do rąk własnych pełnomocnika”.
5. Zgłoszenie imienne powinno zawierać dane sygnalisty, w tym co najmniej imię i nazwisko oraz dane kontaktowe (adres, telefon, adres e-mail).
6. **Pracodawca nie będzie rozpatrywał Zgłoszeń anonimowych.**
7. Po otrzymaniu zgłoszenia naruszenia prawa od sygnalisty podmiot upoważniony obowiązany jest do podjęcia działań następczych, określonych w dalszych paragrafach. Działania te dotyczą zgłoszeń imiennych.

## § 8

1. Zgłoszenie naruszenia prawa podlega niezwłocznemu zarejestrowaniu w rejestrze, o którym mowa w § 12 ust. 1.
2. Niezwłocznie po zarejestrowaniu, nie później niż w ciągu 7 dni od daty przyjęcia zgłoszenia podmiot upoważniony przekazuje sygnaliście potwierdzenie przyjęcia zgłoszenia. Nie dotyczy to zgłoszenia anonimowego.
3. Po zarejestrowaniu zgłoszenia podmiot upoważniony wszczyna procedurę weryfikacji zgłoszenia. W tym celu podmiot upoważniony może:
  - 1) zapoznawać się z wszelkimi dokumentami dotyczącymi zgłoszenia, w tym także mającymi charakter informacji niejawniej lub tajemnicy przedsiębiorstwa,
  - 2) żądać wyjaśnień od osób odpowiedzialnych za czynności, które zostały wskazane w zgłoszeniu naruszenia prawa, lub od przełożonych tych osób; wyjaśnienia, na żądanie podmiotu upoważnionego, mogą być składane bez obecności przełożonych, w tym także członków zarządu, jeżeli wymaga tego dobro sprawy,
  - 3) dokonywać wszelkich innych czynności niezbędnych do wyjaśnienia sprawy z należytą starannością, właściwą dla danej sprawy.

4. Kierownicy komórek organizacyjnych i członkowie zarządu obowiązani są do składania wyjaśnień i przekazywania dokumentów oraz innych danych pełnomocnikowi zarządu na jego wnioski. Uniemożliwienie składania wyjaśnień i utrudnianie wyżej określonych czynności weryfikujących naruszenia prawa stanowi ciężkie naruszenie obowiązków pracowniczych.
5. Podmiot upoważniony obowiązany jest do przekazywania informacji Prezesowi Zarządu o wszelkich trudnościach, związanych z weryfikacją zgłoszenia sygnalisty.

## § 9

1. W razie stwierdzenia naruszenia prawa, podmiot upoważniony:
  - 1) sporządza raport określający naruszenia i ich zakres, ze wskazaniem, które z nich stanowią czyny zabronione przez ustawy karne (przestępstwa), a które stanowią czyny niedozwolone (delikty) i przedkłada go Prezesowi Zarządu, w raporcie tym mogą znaleźć się wnioski dotyczące działań zapobiegających naruszeniom prawa na przyszłość,
  - 2) nadzoruje czynności podjęte przez Zarząd i inne komórki organizacyjne w celu usunięcia zgłoszonych naruszeń prawa,
  - 3) podejmuje działania przewidziane w odrębnych przepisach w celu zgłoszenia popełnienia przestępstwa do właściwych organów Policji lub prokuratury; działania te nie wymagają zgody ani akceptacji Prezesa Zarządu.
2. Jeżeli w toku weryfikacji zgłoszenia stwierdzone zostanie naruszenie wewnętrznych przepisów zakładowych lub reguł funkcjonowania, podmiot upoważniony:
  - 1) kieruje do osób odpowiedzialnych za zatrudnionych lub osób wykonujące prace lub usługi na rzecz Fabryki Węży Gumowych i Tworzyw Sztucznych „Fagumit” Sp. z o.o. wnioski dotyczące zaprzestania praktyk prowadzących do naruszeń prawa,
  - 2) wskazuje czynności jakie muszą być podjęte w celu naprawienia szkód lub usunięcia nieprawidłowości,
  - 3) wnioskuje do Prezesa Zarządu o podjęcie stosownych czynności w stosunku do osób, które dopuściły się tych naruszeń, w szczególności przeniesienia na inne stanowisko, zmiany zakresu obowiązków, albo rozwiązania z nimi umów o pracę lub innych umów dotyczących zatrudnienia,

## § 10

1. Podmiot upoważniony obowiązany jest do przekazania sygnaliście informacji zwrotnej.
2. Informacje zwrotne mogą być przekazywane na każdym etapie prowadzenia sprawy i powinny zawierać opis jej stanu i podjętych działań.
3. Pierwsza informacja zwrotna powinna być przekazana przez podmiot upoważniony:
  - a. nie później niż 3 miesiące od daty potwierdzenia przyjęcia zgłoszenia, lub
  - b. nie później niż 3 miesiące od upływu 7 dni od daty zgłoszenia – w przypadku nieprzekazania potwierdzenia sygnaliście.
4. Dalsze informacje zwrotne o stanie sprawy mogą być przekazywane sygnaliście na jego wnioski lub w miarę postępów w wyjaśnianiu sprawy.
5. Podmiot upoważniony obowiązany jest niezwłocznie poinformować sygnalistę o zawiadomieniu Policji lub prokuratury, w razie stwierdzenia naruszenia prawa stanowiącego przestępstwo, ze wskazaniem jednostki do której zawiadomienie zostało skierowane.

6. O zakończeniu sprawy i wnioskach z podjętych działań oraz dokonanych zmianach zapobiegających dalszym naruszeniom prawa podmiot upoważniony niezwłocznie informuje sygnalistę.

### § 11

1. W przypadku zgłoszeń imiennych, dane osobowe i inne dane identyfikujące sygnalistę podlegają szczególnej ochronie. Podmiot odpowiedzialny obowiązany jest do zachowania danych sygnalisty w tajemnicy.
2. Do przetwarzania danych sygnalistów upoważniony jest wyłącznie podmiot upoważniony.
3. Nośniki danych cyfrowych, zawierające zgłoszenia lub inne informacje o sygnalistach podlegają zabezpieczeniu, określonym dla danych stanowiących tajemnicę pracodawcy.

### § 12

1. Tworzy się Rejestr Zgłoszeń o Naruszeniach Prawa, zwany dalej Rejestrem.
2. Rejestr prowadzi podmiot upoważniony.
3. Rejestr stanowi dane podlegające ochronie na zasadach określonych dla tajemnicy przedsiębiorstwa.
4. Rejestr zawiera:
  - 1) numer sprawy, nadawany przy jej zgłoszeniu,
  - 2) datę zgłoszenia,
  - 3) zwięzły opis zgłoszonego naruszenia prawa,
  - 4) opis danych lub dokumentów dostarczonych przez sygnalistę,
  - 5) stwierdzenie naruszenia lub braku naruszenia prawa po weryfikacji zgłoszenia,
  - 6) daty przekazania do sygnalisty: potwierdzenia zgłoszenia, informacji zwrotnej,
  - 7) informację o podjętych działaniach i ich skutkach,
  - 8) datę zakończenia sprawy i potwierdzenie przekazania informacji o zakończeniu sprawy sygnaliście.
5. Dane w Rejestrze są przechowane przez okres 5 lat od dnia przyjęcia zgłoszenia.

### § 13

1. Zakazane jest podejmowanie działań odwetowych wobec sygnalistów.
2. Za działania odwetowe uznaje się wszelkie negatywne działania w stosunku do sygnalisty, nawet zgodne z przepisami prawa, ale skutkujące odmową zatrudnienia, rozwiązaniem umowy, pogorszeniem warunków zatrudnienia lub współpracy, jeżeli nie są one uzasadnione obiektywnymi przyczynami i nie są związane ze zgłoszeniem naruszenia prawa.
3. Za działania odwetowe uznaje się w szczególności:
  - 1) odmowę nawiązania stosunku pracy,
  - 2) wypowiedzenie lub rozwiązanie bez wypowiedzenia stosunku pracy,
  - 3) nie zawarcie umowy o pracę na czas określony po rozwiązaniu umowy o pracę na okres próbny, nie zawarcie kolejnej umowy o pracę na czas określony lub nie zawarcie umowy o pracę na czas nieokreślony, po rozwiązaniu umowy o pracę na czas określony – w sytuacji gdy pracownik miał uzasadnione oczekiwanie, że zostanie z nim zawarta taka umowa,
  - 4) obniżenie wynagrodzenia za pracę,
  - 5) wstrzymanie awansu albo pominięcie przy awansowaniu,

- 6) pominięcie przy przyznawaniu innych niż wynagrodzenie świadczeń związanych z pracą,
  - 7) przeniesienie pracownika na niższe stanowisko pracy,
  - 8) zawieszenie w wykonywaniu obowiązków pracowniczych lub służbowych,
  - 9) przekazanie innemu pracownikowi dotychczasowych obowiązków pracowniczych,
  - 10) niekorzystną zmianę miejsca wykonywania pracy lub rozkładu czasu pracy,
  - 11) negatywną ocenę wyników pracy lub negatywną opinię o pracy,
  - 12) nałożenie lub zastosowanie środka dyscyplinarnego, w tym kary finansowej, lub środka o podobnym charakterze,
  - 13) wstrzymanie udziału lub pominięcie przy typowaniu do udziału w szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe,
  - 14) nieuzasadnione skierowanie na badanie lekarskie, w tym badania psychiatryczne, o ile przepisy odrębne przewidują możliwość skierowania pracownika na takie badanie,
  - 15) działanie zmierzające do utrudnienia znalezienia w przyszłości zatrudnienia w danym sektorze lub branży na podstawie nieformalnego lub formalnego porozumienia sektorowego lub branżowego,
  - 16) rozwiązanie, wypowiedzenie lub odmowę nawiązania stosunku prawnego, na podstawie którego są lub mają być świadczone usługi przez sygnalistę,
  - 17) rozwiązanie, wypowiedzenie lub niekorzystną zmianę umowy na podstawie której prowadzona jest współpraca z sygnalistą, włączając w to jednostronne zakończenie stosunku prawnego,
  - 18) utrudnianie działalności gospodarczej lub zawodowej sygnaliście, w szczególności poprzez tworzenie porozumień wykluczających go z rynku.
4. Podejmowanie działań odwetowych stanowi ciężkie naruszenie obowiązków pracowniczych, albo poważne naruszenie warunków umowy, które uzasadnia rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia, albo wypowiedzenie lub odstąpienie od innej umowy ze skutkiem natychmiastowym. Niezależnie od powyższego osoba podejmująca działania odwetowe podlega odpowiedzialności określonej w odrębnych przepisach.

#### § 14

1. Sygnalista może dokonać zewnętrznego zgłoszenia naruszenia prawa w każdej sytuacji, w której zgłoszenie wewnętrzne jest niemożliwe do wykonania, albo zgłoszenie takie grozi sygnaliście poważnymi konsekwencjami osobistymi lub zawodowymi, w szczególności gdy obiektywne okoliczności nie mogą zagwarantować sygnaliście pełnej anonimowości w przypadku dokonania wewnętrznego zgłoszenia naruszenia prawa.
2. Zewnętrzne zgłoszenie następuje z pominięciem procedur określonych w niniejszym Regulaminie, bezpośrednio do organu centralnego lub innych organów publicznych przyjmujących zgłoszenia od sygnalistów.
3. Zgłoszenia do organów określonych w ust. 2 następują zgodnie z procedurami określonymi przez te organy.
4. Organem centralnym jest Rzecznik Praw Obywatelskich.
5. Sygnaliści dokonujący zewnętrznych zgłoszeń naruszeń prawa do organów określonych powyżej podlegają ochronie przed działaniami odwetowymi na równi z dokonującymi zgłoszeń wewnętrznych.

#### § 15

1. Jeżeli podmiot upoważniony, po dokonaniu zgłoszenia, nie podejmie w odpowiednim czasie właściwych działań następczych, w tym czynności w celu wyjaśnienia sprawy lub

usunięcia naruszeń prawa, a także jeżeli organ centralny lub organ publiczny nie podejmie w odpowiednim czasie działań następczych, sygnalista może dokonać ujawnienia publicznego naruszeń prawa.

2. Ujawnienie publiczne może nastąpić także z pominięciem zasad określonych w ust. 1 w sytuacji gdy:
  - 1) naruszenie prawa może stanowić bezpośrednie lub oczywiste zagrożenie dla interesu publicznego, w szczególności istnieje ryzyko nieodwracalnej szkody, lub
  - 2) dokonanie zgłoszenia zewnętrznego narazi zgłaszającego na działania odwetowe, w tym takie które mogą spowodzić na sygnalistę poważne niebezpieczeństwo osobiste lub zawodowe, lub
  - 3) w przypadku dokonania zgłoszenia zewnętrznego istnieje niewielkie prawdopodobieństwo skutecznego przeciwdziałania naruszeniu z uwagi na szczególne okoliczności sprawy, takie jak możliwość ukrycia lub zniszczenia dowodów lub możliwość istnienia zmywy między organem publicznym a sprawcą naruszenia lub udziału organu publicznego w naruszeniu.
3. Sygnaliści dokonujący ujawnienia publicznego podlegają ochronie przed działaniami odwetowymi na równi z dokonującymi zgłoszeń wewnętrznych.
4. Przepisy powyższe nie mają zastosowania w razie przekazania informacji prasie, na zasadach określonych w Prawie prasowym.

## § 16

1. W sprawach nieuregulowanych zastosowanie znajdują odpowiednie przepisy ustawy oraz inne przepisy prawa powszechnie obowiązującego.
2. Procedura wchodzi w życie po upływie 7 dni od dnia podania jej do wiadomości osób wykonujących pracę.
3. Osobie ubiegającej się o pracę na podstawie stosunku pracy, Fagumit sp. z o.o. przekazuje informację o procedurze zgłoszeń wewnętrznych wraz z rozpoczęciem rekrutacji.
4. Nowo przyjęty pracownik poświadcza o zapoznaniu się z Regulaminem zgłaszania wewnętrznych naruszeń na oświadczeniu, które zostaje dołączone do akt osobowych pracownika.
5. Każdy z pracowników zobowiązany jest do zapoznania się z treścią Regulaminu, który będzie udostępniony za pomocą poczty elektronicznej Przełożonym.
6. Regulamin zgłaszania wewnętrznych naruszeń zgodnie z protokołem z posiedzenia Zarządu z dnia 26.09.2024r. umieszczony zostanie na stronie internetowej Fagumit sp. z o.o.
7. Regulamin skonsultowano z przedstawicielem załogi.

Prezes Zarządu  
DYREKTOR  
mgr inż. Zbigniew Górecki





**Załącznik nr 2 do Protokołu Zgromadzenia Zarządu  
Fabryki Węży Gumowych i Tworzyw Sztucznych „Fagumit” Sp. z o.o.  
z dnia 26.09.2024 w sprawie przyjęcia  
wzoru Wewnętrznego zgłoszenia naruszenia prawa**

[WZÓR]

..... r.

(miejscowość i data)

.....

(dane podmiotu przyjmującego)

**WEWNĘTRZNE ZGŁOSZENIE NARUSZENIA PRAWA**

Dane zgłaszającego:

.....

(imię i nazwisko)

.....

(stanowisko, funkcja, charakter stosunku prawnego)

.....

(adres, nr telefonu, adres e-mail)

Niniejszym zgłaszam poniższe naruszenia prawa:

.....

.....

.....

.....

.....

(podpis zgłaszającego)